

УТВЕРЖДАЮ
главный врач СПб ГБУЗ
«Городская стоматологическая поликлиника №3»


О.Б.Андреева

Положение
о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении
конфликта интересов медицинского работника при осуществлении им
профессиональной деятельности в СПб ГБУЗ
«Городская стоматологическая поликлиника №3»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее - Положение) определяет порядок работы в ГБУЗ «Городской стоматологической поликлинике №3» Санкт-Петербурга по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов медицинского работника при осуществлении им профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано во исполнение подпункта "б" пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.3. Под действие положения подпадают все медицинские работники лечебного учреждения.

2. Основные понятия

2.1. *Участники лечебно-диагностических мероприятий* – пациенты (законные представители), медицинские работники, осуществляющие лечебно-диагностические мероприятия.

2.2. *Конфликт интересов медицинского работника* – ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение медицинским работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами пациента (законных представителей).

2.3. *Под личной заинтересованностью медицинского работника*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения медицинским работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов
медицинского работника

Положение

о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов медицинского работника при осуществлении им профессиональной деятельности в СПб ГБУЗ «Городская стоматологическая поликлиника №3»

*Санкт-Петербург
2018 г.*

3.1. В лечебном учреждении выделяют условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов медицинского работника;

3.2. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов медицинского работника относятся следующие:

- медицинский работник занимается выполнением своих трудовых (должностных) обязанностей, проводит лечебно-диагностические манипуляции на смешанном и платном приеме, экспертизу временной нетрудоспособности, заполнение медицинской карточки и отчетной документации;

- использование с личной заинтересованностью возможностей пациентов (законных представителей), медицинской информации, сведений о пациентах, получающих медицинские услуги;

- получение медицинским работником подарков и иных услуг от пациентов (законных представителей);

- нарушение иных установленных запретов и ограничений для медицинских работников в лечебном учреждении.

4. Ограничения, налагаемые на медицинских работников ГСП№3 при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых возникает конфликт интересов медицинского работника в лечебном учреждении устанавливаются ограничения, налагаемые на медицинских работников лечебного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На медицинских работников лечебного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на платные медицинские услуги без оформления договора с пациентом;

- запрет на предоставление медицинской информации и сведений о пациентах;

- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей пациентов (законных представителей) при заполнении медицинской документации, проведении экспертизы временной нетрудоспособности, оформлении медицинской карточки и других документов;

- запрет на получение медицинским работником подарков и иных услуг от пациентов (законных представителей).

4.3. Медицинские работники лечебного учреждения обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами лечебного учреждения.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.1. Случаи возникновения у медицинского работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников лечебно-диагностического процесса.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов медицинского работника в лечебном учреждении реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права пациентов и работников лечебного учреждения, учитывается мнение комиссии по урегулированию конфликта интересов, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы медицинские работники и иные участники лечебно-диагностического процесса;

- обеспечивается информационная открытость образовательного учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности медицинских работников внутренними локальными нормативными актами лечебного учреждения;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов медицинского работника.

5.3. Медицинские работники лечебного учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все медицинские работники обеспечивают выполнение должностных инструкций и правил по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов медицинский работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя отделения и главного врача лечебного учреждения. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции медицинского работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

5.6. Руководитель лечебного учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов медицинского работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию конфликтов интересов лечебного учреждения.

5.7. Решение комиссии лечебного учреждения по урегулированию конфликтов интересов между участниками отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов медицинского работника, является обязательным для всех участников лечебно-диагностического процесса и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.8. Решение комиссии лечебного учреждения по урегулированию споров между участниками лечебно-диагностического процесса при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов медицинского работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. До принятия решения комиссии лечебного учреждения по урегулированию споров между участниками лечебно-профилактического процесса руководитель лечебного учреждения в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов.

5.10. Руководитель лечебного учреждения, когда ему стало известно о возникновении у медицинского работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Ответственность

6.1. Ответственным лицом в лечебном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является должностное лицо, назначенное приказом главного врача учреждения.

6.2. Ответственное лицо в лечебном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов медицинских работников:

- организует информирование медицинских работников лечебного учреждения о Положении и порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов медицинского работника при осуществлении им профессиональной деятельности;

- организует информирование медицинских работников о принятии локальных нормативных актов по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- организует информирование медицинских работников о налагаемых ограничениях

при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- при возникновении конфликта интересов медицинского работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии лечебного учреждения по урегулированию споров между участниками лечебно-диагностического процесса;

- организует контроль за состоянием работы в лечебном учреждении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все медицинские работники лечебного учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.